



Jahresbericht 2022  
Spitex Verband  
Kanton Solothurn  
SVKS

## Inhaltsverzeichnis

Jahresbericht der Präsidentin	3
Vorstand und Geschäftsstelle per 31.12.2022	4
Vorstand	4
Geschäftsstelle	4
Strategie	5
Verhandlungen Restkosten	5
Einführung Kostenrechnung Heyde	5
Statutenänderung / neue Mitgliedschaften	5
Qualität	5
Verbindlicherklärung des Mustervertrags für Leistungsaufträge	6
Workshop Regionalisierung / Versorgungsräume	6
Bildung / Ausbildung	6
Ausbildungsverpflichtung	6
Erstes Praxistreffen Ausbildung	8
BIM	8
Anzahl Abschlüsse	8
Dank an die Kornhausstiftung	9
Neue Homepage	9
Mandatsvertrag mit palliative.so	9
Entwicklung Dienstleistungsstunden	9
Verbandsaktivitäten 2022	11
Pflegerische Angehörige	11
OPAN	11
Clearingstelle	11
Umsetzung Pflegeinitiative	12
Präsidienkonferenz	12
Personalpool	12
Tag der betreuenden Angehörigen	13
Heso	13
Bilanz	15
Erfolgsrechnung	16
Anhang 2021 / 2022	17

## Jahresbericht der Präsidentin

### Networking - Wirkung im Gesundheitswesen

Wollen wir Vertrauen zu unserem internen und externen Stakeholder im Gesundheitswesen schaffen und erhalten, ist Networking eine nicht zu unterschätzende, ja fordernde Aufgabe. Wir bauen Beziehungen zu Menschen und Organisationen auf, die gemeinsame Ziele haben: «Die Gesundheit des Menschen». Wir alle sind auf gegenseitige Unterstützung und Informationen angewiesen, um die Ziele jeder Organisation zu erreichen und eine Versorgungskette ohne Lücken zu verfolgen. Ein gutes Netzwerk bedeutet Erfolg für unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Mitarbeitenden.

Die interprofessionelle Versorgungskette im Gesundheitswesen fordert ein verlässliches Zusammenspiel aller an der Pflege, Betreuung und Beratung handelnder Personen und deren Organisationen. Kennen sich die Personen, ist die Organisation und ihre Dienstleistungen bekannt, fällt die Zusammenarbeit leicht und der Profiteur ist der Mensch, der im Mittelpunkt steht, wie auch die Organisation.

Das Netzwerk Familie ist in der ambulanten Pflege und Betreuung ein zentraler Punkt. Auch wenn «nur» eine Person eines Familiennetzes betreut wird, ist das gesamte oder ein Grossteil des Netzes betroffen. Auf individuelle Bedürfnisse kann nur eingegangen werden, wenn man sie kennt, mit dem Netz Kontakt hat und diesen Kontakt pflegt.

In der heutigen Zeit müssen aber auch die elektronischen Hilfsmittel zur Vernetzung und Informations-einholung genutzt werden. Dies wird meiner Meinung nach noch zu wenig beachtet. Neue Technologien zwischen Familiennetz und Spitex sind unumgänglich. Sie unterstützen bei Organisatorischem, bei Veränderungen von Geplantem, bei Unsicherheiten. Selbstverständlich darf das Persönliche nicht zu kurz kommen. Nutzen wir die Chance des «elektronischen Networking» damit unser Arbeitsaufwand unterstützt werden kann.

Der Vorstand konnte erfreulicherweise im Berichtjahr ergänzt werden und ist nun mit sieben Mitgliedern breit abgestützt. Die Veränderung im Vorstand sowie interne und externe Aktualitäten forderten häufigere Sitzungen. Somit traf sich der Vorstand 14-mal zu einer Sitzung, teilweise Online.

Im Herbst fand das erste Mal eine Präsidien-Konferenz statt. Hauptthema war: «Wohin soll der Verband gehen, benötigt es eine Richtungsänderung»? Es ergab sich keine grundlegende Richtungsänderung. Hingegen wurden Schwerpunkte bzw. Prioritäten gesetzt, insbesondere bei den Themen Versorgungsräume schaffen, Ausbildungskooperationen erstellen, gemeinsames Auftreten mit dem stationären Bereich und in der Kommunikation.

Seit diesem Jahr ist die Spitex im Departement des Inneren / Gesundheitsamt angesiedelt. Der Wechsel wurde allgemein begrüsst und die Zusammenarbeit ist erfreulich.

Die Corona-Massnahmen wurden bereits anfangs Jahr gelockert und verhalfen unseren Organisationen zu etwas *mehr* «Freiheit».

Alle Organisationen waren durch Corona, frühen Spitalaustritten und dem Fachkräftemangel sehr belastet. Sie haben immer dafür gesorgt, dass alle Kundinnen und Kunden gut und professionelle betreut wurden, dafür danke ich im Namen des gesamten Vorstandes all jenen Mitarbeitenden, die an der Pflege und Betreuung unserer Bevölkerung beteiligt waren.

Dem Vorstand danke ich recht herzlich für die gute Unterstützung, sie waren durch die vielen Sitzungen und Entscheidungsfindungen gefordert.

Sigrun Kuhn-Hopp, Präsidentin Spitex Verband Solothurn SVKS



## Vorstand und Geschäftsstelle per 31.12.2022

### Vorstand



Sigrun Kuhn-Hopp  
Präsidium



Hardy Jäggi  
Vizepräsidium



André Derendinger



Karin Hänni



Gabriel Maspero



Mario Wüthrich



Isabel Zimmermann

### Geschäftsstelle

Reto Antener, Geschäftsführer

Mili Marti, Fachstelle Spitex, Stellenantritt am 1. April 2022

Isabel Stauffer, Verbands-Administration, Stellenantritt am 1. Februar 2022

## Strategie

Die Strategie 2024 hat die Unternehmensführung des Spitexverbands gelenkt.

Bezugnehmend auf die drei Strategie-Themen

- Strategische Positionierung – Politischer Einfluss
- Zukunftsträchtige Strukturen – gleiches Grundangebot gemäss Leistungsvertrag und erfüllen der Ausbildungsleistung
- Kommunikation – Marketing – Schnittstellen – Digitalisierung, e-Health

konnten Massnahmen / Aktivitäten angegangen werden. Corona-Massnahmen, neue Vorstandsmitglieder, Kostenrechnung und Clearingstelle, sowie personelle Lücken in der Geschäftsstelle haben den Lauf der Aktivitäten etwas gebremst. Angegangen wurde mit einem Workshop das Thema Versorgungsräume schaffen, die Qualitätssicherung durch das Projekt Qualivista und die elektronische Patientenmeldung für den ganzen Kanton mit dem Tool OPAN.

## Verhandlungen Restkosten

Die Restkosten wurden, aufgrund der Einführung der neuen Kostenrechnung mit Heyde AG, für das Jahr 2022 und 2023 festgelegt, da die Ergebnisse der Vollkosten nicht termingerecht vorgelegt werden konnten. Im Berichtsjahr waren deshalb keine Verhandlungen geplant. Aufgrund der massiven Teuerung und der Defizite im Budget 2023 unserer Organisationen wurden im Herbst Verhandlungen mit dem Kanton und dem Einwohnergemeindeverband (VSEG) aufgenommen, um für das Jahr 2023 doch noch höhere Restkosten zu erwirken. Der Spitex Vorstand hat sich massiv für höhere Restkosten eingesetzt, konnte jedoch keinen Erfolg erreichen. Die Meldung, dass der stationäre Bereich mind. Die Teuerung von 1.5% ausgeglichen bekommt, bewog den Vorstand einen Bericht in der Presse zu publizieren. Auch das Radio hat mit einem Beitrag auf die schlechte finanzielle Lage der Organisationen aufgenommen.

## Einführung Kostenrechnung Heyde

Der Start mit den Verträgen und den nötigen Grundlagen war holprig. Der SVKS hat als erster Kanton einen Vertrag für alle Mitglieder abgeschlossen, dadurch wurde ein Rabatt garantiert. Wer als Erstes neue Wege geht, stolpert hie und da über einen Stein. Eine Arbeitsgruppe hat die Einführung begleitet. Der Kanton übernimmt die Kosten für das Heyde-Tool. Kennzahlen aus der KORE stärken die Verhandlungsposition des Spitexverbands.

## Statutenänderung / neue Mitgliedschaften

An der Delegiertenversammlung Juni 2022 haben die Mitglieder der Statutenrevision zugestimmt, was bedeutet, dass der Spitexverband neu Aktivmitglieder A und B sowie Passivmitglieder aufnimmt. Die Öffnung des Verbands ist verbunden mit Aufnahmekriterien, welche erfüllt werden müssen. Die Pflichten der Mitglieder, die Stimmrechte, die Aufnahme und der Ausschluss, sowie die Verwendung des Logos wurden in den Statuten festgehalten.

## Qualität

Am Qualitätsanlass im November stellte der Kanton Solothurn DDI, das Qualitätsinstrument Qualivista vor.

Dieses Qualitätsinstrument wird verbindend per

1.1.2023 für alle ambulanten Anbieter eingeführt. Die

Audits werden vom GESA vor Ort getätigt. Ein Meilen-

stein in der Qualität und der Gleichstellung von privaten und Nonprofit Organisationen konnte ge-



setzt und realisiert werden. Die fachlichen Einsatzkriterien wurden überarbeitet, sie bilden die Kompetenzen ab, welche die jeweiligen Ausbildungen nach ihrem Abschluss haben. Sie dienen der Übersicht über die Entwicklung der Kompetenzen gemäss der Bildungsverordnung.

### Verbindlicherklärung des Mustervertrags für Leistungsaufträge

Im Juli beschliesst der Regierungsrat, den Mustervertrag für Leistungsaufträge zwischen den Einwohnergemeinden im Kanton Solothurn und den Spitexorganisationen per 1. August 2022 zum verbindlichen Dokument. Das bedeutet nun für Gemeinden und Mitgliedorganisationen, die im Musterleistungsvertrag definierten, Ansprüche verbindlich umzusetzen.

### Workshop Regionalisierung / Versorgungsräume

Im Oktober trafen sich die Mitglieder zu einem Workshop mit dem Thema «Zukunftsträchtige Strukturen für Spezialdienstleistungen». Sie setzten sich mit den folgenden drei Varianten auseinander:

- Gründung einer Spezialdienstleistungs-Spitex Kanton Solothurn
- Vernetzung und Leistungsausbau von bestehenden Organisationen, die sich zu Zentren (Lead Organisationen) zusammenschliessen
- Status Quo beibehalten, Spezialdienstleistungen werden frei eingekauft

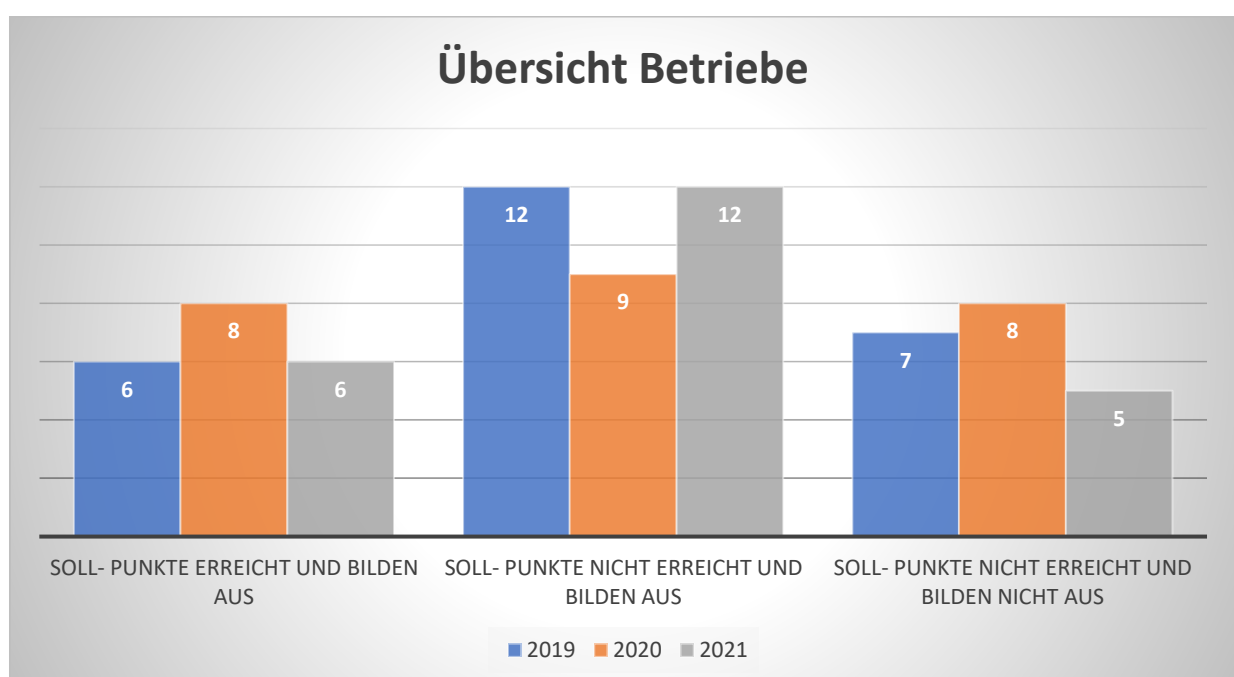
Die Varianten wurden beleuchtet und die Teilnehmenden setzten sich mit Chancen und Gefahren der Modelle auseinander. Um weiter zu kommen benötigt es einen weiterführenden Workshop.

## Bildung / Ausbildung

### Ausbildungsverpflichtung

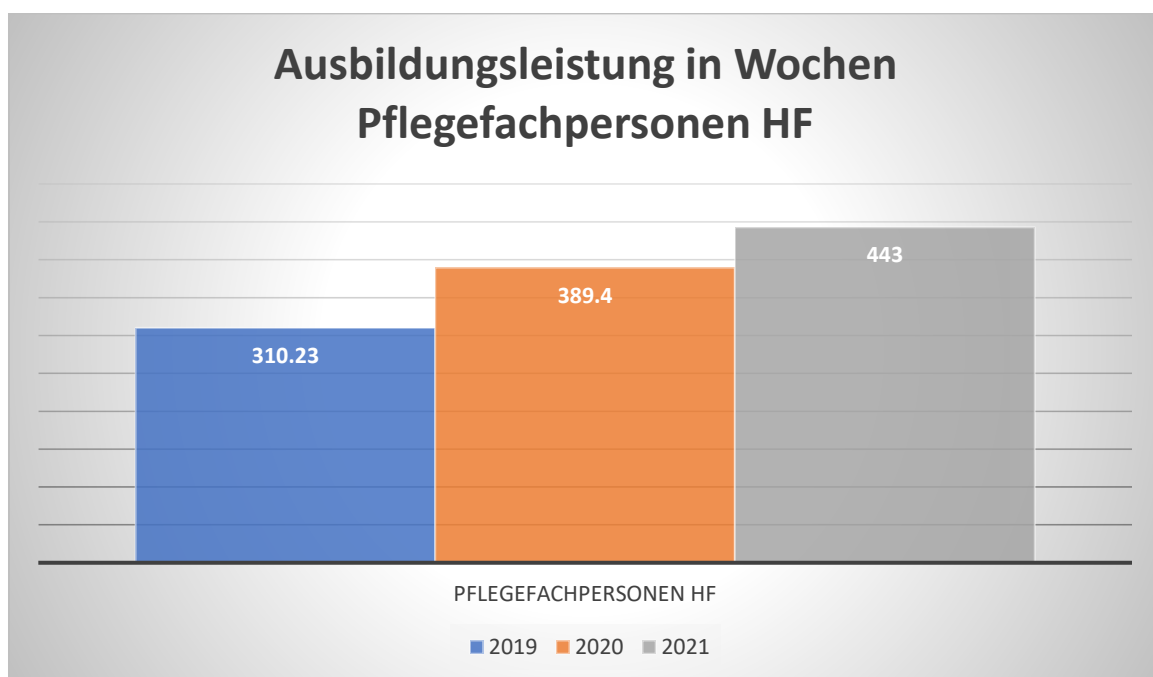
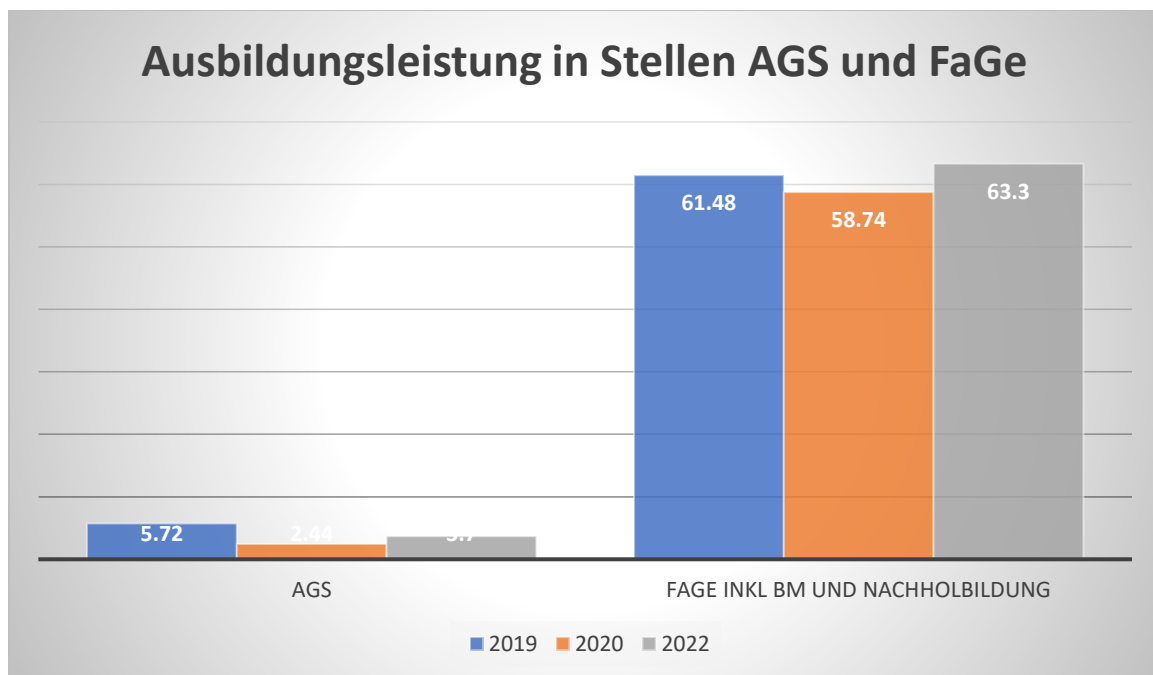
Der Weg zu der Ausbildungsverpflichtung im Kanton Solothurn war steinig, doch seit dem Jahr 2019 greift sie und wird jährlich in einem Bericht gewürdigt. Die privaten Spitexorganisationen sowie die unserer Mitglieder werden unter dem Bereich Spitex zusammengefasst.

In den folgenden Grafiken wird die Ausbildungsleistung der Mitglieder des Spitexverbandes beleuchtet (die Zahlen von 2022 werden erst im Sommer 2023 zur Verfügung stehen).



Sechs unserer Betriebe erreichen konstant genügend Ausbildungs-Soll-Punkte. Die meisten bilden aus, können jedoch noch nicht ganz ihre Soll-Punkte erreichen. Dies weil der Markt an Auszubildenden eher trocken ist oder weil die Organisationen dezentral stationiert sind. Ein weiterer erschwerender Faktor ist, dass die Auszubildenden bei jeder Witterung alleine unterwegs sein müssen, was hohe Ansprüche an die jungen Menschen stellt. Die Zahl der nicht ausbildenden Betriebe ist gesunken, dies aber auf Grund von Fusionen.

Die Soll- Punkte richten sich nach den erbrachten KLV-Stunden. Diese sind in den letzten Jahren stetig gestiegen. Analog ist auch der Ausbildungs-Erfort gestiegen.



Erfreulich zeigt die Kurve eine stetige Zunahme der Ausbildungsleistung im Bereich Pflegefachpersonen HF. Sieben Organisationen erbringen diese Leistung. Mit der Möglichkeit, den Support mit einem



Mandat bei der SODAS einzukaufen, werden im Jahr 2023 weitere Organisationen in die Ausbildung der Pflegefachpersonen einsteigen.

### Erstes Praxistreffen Ausbildung

Im August trafen sich die Ausbilderinnen zum ersten Praxisaustausch und besprachen die Themen

- Förderung der Ausbildung in der Spitex: was ist zu tun?
- Wo liegen die speziellen Herausforderungen in der Spitex?
- Welche Probleme haben die Organisationen?
- Welche Lösungsansätze gibt es?



Das Resümée der Workshopteilnehmenden war

- Nur wenn den Berufsbildnerinnen genügend Zeit zugestanden wird, um die Lernenden und die Studierenden zu begleiten und zu fördern, kann eine gute Ausbildung gewährleistet werden. Oft ist dies jedoch nicht der Fall, abgesagte Lernbegleitungen werden nicht in allen Betrieben nachgeholt. Man war sich einig, die Lernenden sind zur Ausbildung im Betrieb und nicht als Entlastung für den Betrieb
- Die Spitexorganisationen erhalten zu wenig Bewerbungen
- „Wir brauchen eigentlich die Besten, da die Lernenden früh in die Verantwortung kommen und selbstständig sein sollten.“

Die Organisationen möchten sich gegenseitig unterstützen und beschliessen

- Vermehrt regional und in gemeinsamen Lernsituationen zusammenzuarbeiten
- Die Plattform „Interna“ der Verbands-Homepage für den Austausch von Fragen und Antworten zu nutzen
- Dossiers von geeigneten Bewerberinnen und Bewerber einander weiterzugeben
- Einander zu unterstützen bei Ausfällen und Engpässen von Berufsbildnerinnen

### BIM

An der Berufsinfo-Messe Kanton Solothurn-AareLand-Oberaargau (BIM), die alle 2 Jahre stattfindet, wird primär Berufsmarketing betrieben. Erstmals in diesem Jahr durften Personen von der Spitex am Stand des Berufsbildungszentrums Olten und der SODAS teilhaben. Die Zusammenarbeit wurde von allen geschätzt und soll beibehalten werden.

### Anzahl Abschlüsse

Im Jahr 2022 durfte folgende Anzahl neue Berufsleute ihre Diplome entgegennehmen:

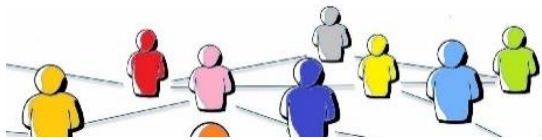
Diplomierte Pflegefachfrau HF	6 Personen
Fachfrau/Fachmann Gesundheit EFZ	11 Personen
Assistent/in Gesundheit und Soziales EBA	1 Person
Fachfrau/Fachmann Gesundheit Nachholbildung	5 Personen



## Dank an die Kornhausstiftung

An dieser Stelle möchten wir der Kornhausstiftung unseren herzlichen Dank aussprechen. Schon seit vielen Jahren unterstützt sie die Spitex mit grosszügigen Beträgen in der Ausbildung von Pflegefachpersonen. Dank dem grosszügigen Engagement werden aktuell 30 Frauen und Männer auf HF-Ebene ausgebildet. Im Namen aller Organisationen im Kanton Solothurn sagen wir ein grosses «Merci».

## Neue Homepage



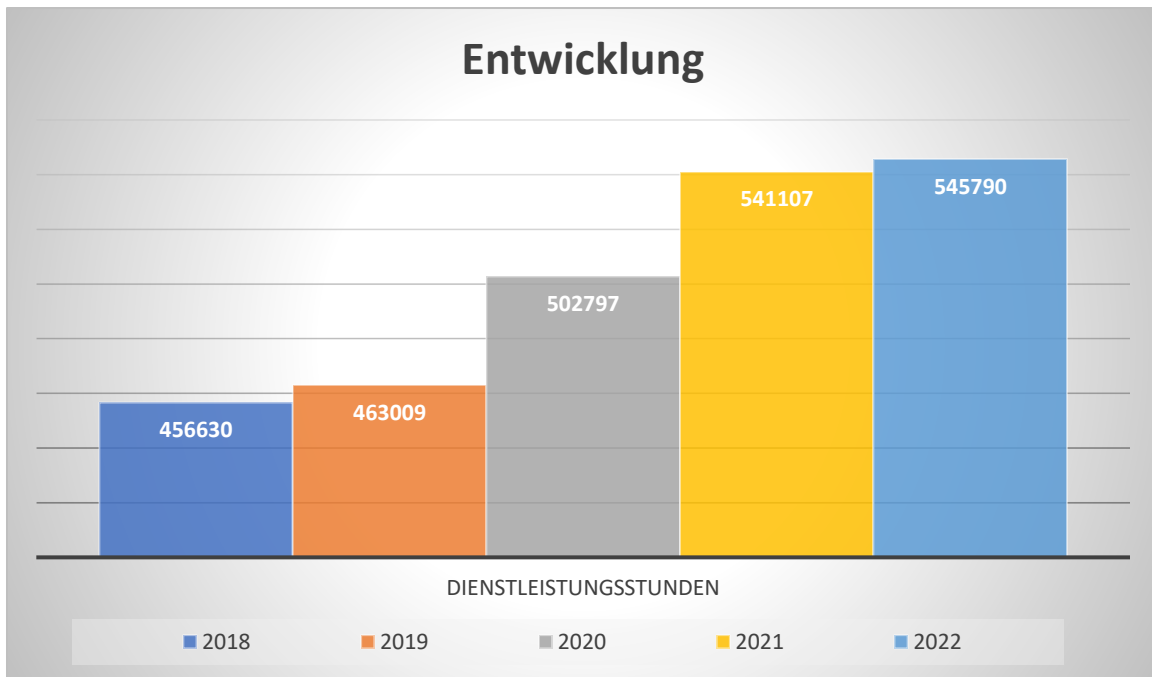
Ende Jahr wurde die neue Homepage aufgeschaltet. Gerne können Sie einen Augenschein nehmen unter [www.spitexso.ch](http://www.spitexso.ch).

## Mandatsvertrag mit palliative.so

Das Mandat mit palliative.so, welches auch pandemiebedingt eine Talsohle durchschritt, durfte 2022 wieder aufblühen, was nicht zuletzt der neu geschaffenen Koordinationsstelle mit der Leiterin, Frau Cornelia Mackuth zu verdanken ist. Die Geschäftsstelle des Spitexverbandes betätigt sich mit administrativen Arbeiten im Hintergrund und bietet Unterstützung bei den verschiedenen Anlässen, wie den neu initiierten «Letzte Hilfe»-Kursen oder den wieder aufgenommenen Netzwerkanlässen und den Fachschulungen (Teach locally).

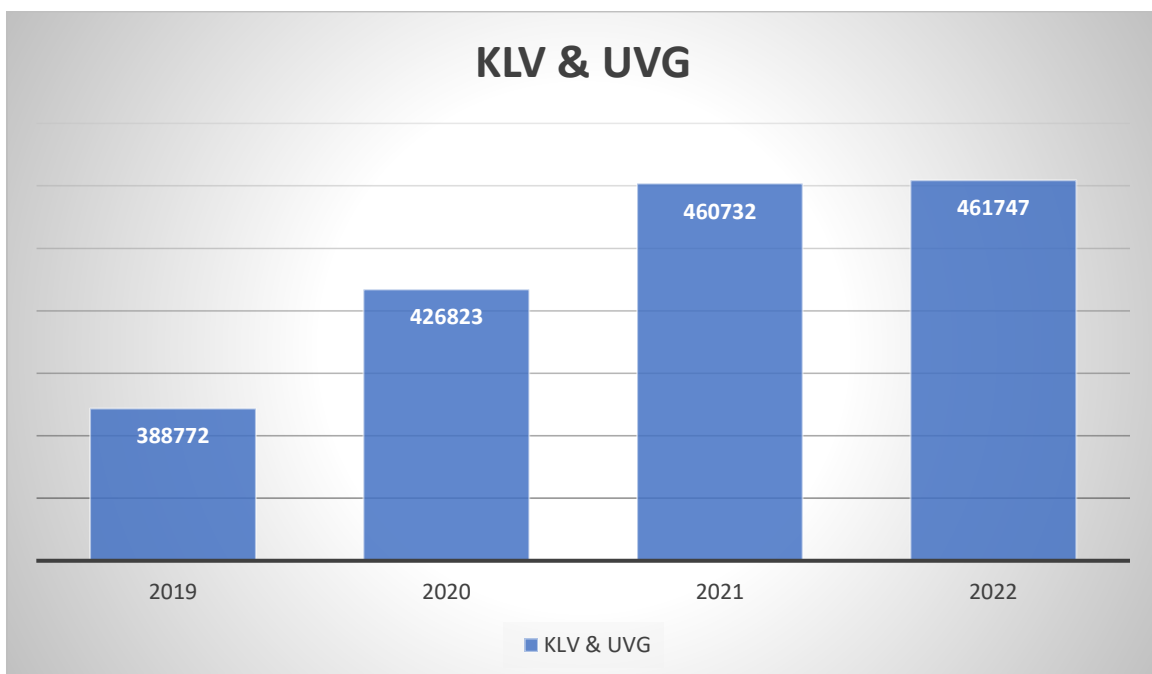
## Entwicklung Dienstleistungsstunden

Die stetige Zunahme der Dienstleistungsstunden fordert unsere Mitglieder. Als Player zwischen dem Akutspital und den Pflegeheimen zeichnet sich in der Spitex das grösste Wachstumspotential ab. Diese Chance, ein gewichtiger Akteur im Gesundheitswesen zu sein, fordert eine zukunftsgerichtete Ausrichtung unserer Organisationen. Es gilt, Herausforderungen wie die Aufnahmepflicht, möglichst kurze Spitalaufenthalte und späte Eintritte in ein Pflegeheim, zu meistern. Zusammen mit dem Fachkräftemangel sind diese Problematiken nur gemeinsam bewältigbar.



#### Pflege KLV und UVG

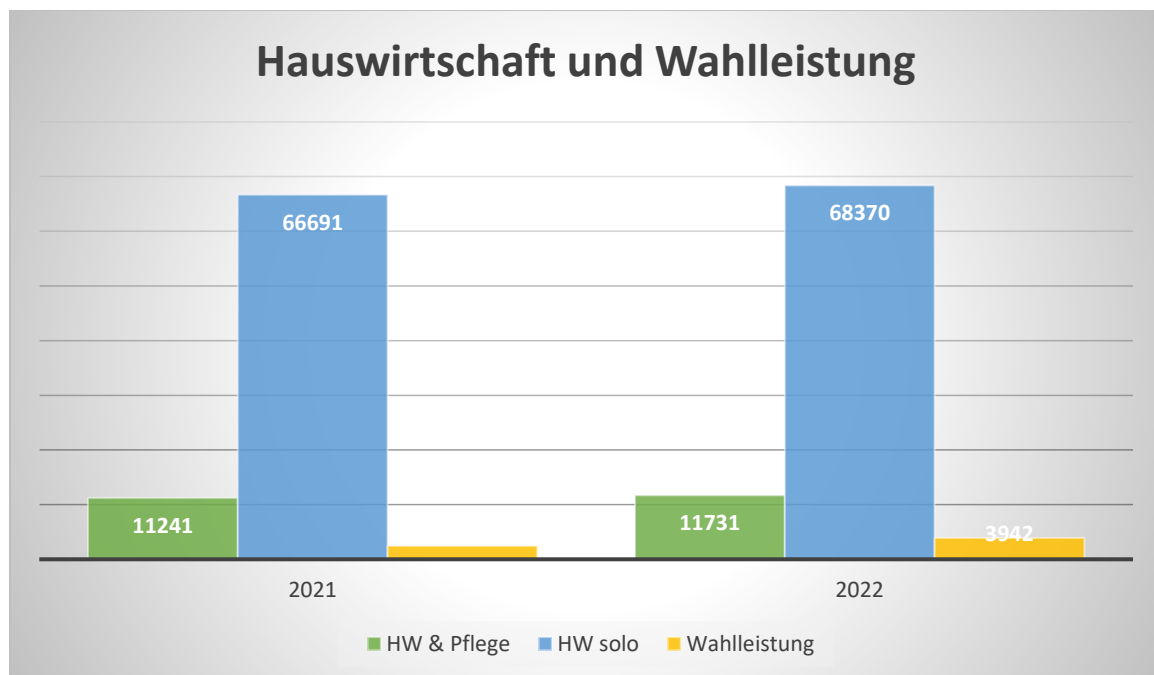
Das Wachstum der geforderten Leistungen im Pflegebereich ist stetig. Seit 2019 haben die Pflegestunden um 36% zugenommen. Die unten im Diagramm eingefügten Stunden sind zusammengezählte KLV und UVG Stunden. In den Vorjahren wurden diese Stunden nicht separat erfasst. Ab 2021 werden die Stunden differenziert gemeldet.



#### Hauswirtschaft in Kombination mit Pflege

Die Hauswirtschaftlichen Leistungen sind sehr wichtig. Nur wer eine saubere Wohnung und zu Essen hat, kann zu Hause betreut werden. Oft ist es einfacher zuerst eine Haushaltsunterstützung anzunehmen als Pflege. Die hauswirtschaftlichen Mitarbeitenden sind wichtige Türöffner, welche sofort bei Verschlechterung des Zustandes der zu betreuenden Person die Pflege dazu ruft. So können unnötige Spitaleinweisungen verhindert werden.

In einigen Kantonen sind die hauswirtschaftlichen Leistungen rückläufig. Viele private Akteure beackern diesen Markt. Es ist erfreulich, dass die hauswirtschaftlichen Leistungen der NPO Spitex Organisationen stabil sind. Ja sogar seit 2019 stetig eine mit einer leichten Zunahme verzeichnen.



## Verbandsaktivitäten 2022

### Pflegende Angehörige

Neu ist die Anstellung von pflegenden Angehörigen möglich. Der SVKS informierte über die Chancen und Herausforderungen. Ein Mustervertrag wurde erarbeitet.

### OPAN

Die soH hat sich für das Überweisungsinstrument OPAN entschieden. Damit unseren Mitgliedern die Klientinnen und Klienten von der soH zugewiesen werden, suchten wir mit der Firma OPAN eine möglichst kostengünstige Lösung. Ein Kooperationsvertrag zwischen SVKS und OPAN ist in Verhandlung und wird 2023 Gültigkeit haben.

### Clearingstelle

Nach einer dreijährigen Übergangsfrist, haben im Januar 2022 die Organisationen die Restkosten via Clearingstelle beantragen müssen. Der Umstieg auf die Subjektfinanzierung ist gelungen. Mit der Hinterlegung der ausgehandelten Restkosten pro Gemeinde, können die Spitex Organisationen monatlich die Restkosten auszahlen lassen. Eine gute Liquiditätsplanung der Spitex Organisationen war wichtig, denn zu Beginn und am Ende eines Jahres werden grössere Beträge für Versicherungen und 13. Monatslöhne fällig.

## Umsetzung Pflegeinitiative

Im August lud das Departement des Innern erstmals zu einem Austausch „Umsetzung Pflegeinitiative“ ein. Die Teilnehmenden aus allen Bereichen mussten in einem kurzen Input zu folgenden drei Fragen Stellung nehmen:



- Was machen Sie bereits heute, um qualifiziertes Personal zu rekrutieren, auszubilden und zu halten?
- Wo sind aus Ihrer Sicht im Rahmen der ersten Etappe der Umsetzung der Pflegeinitiative die Prioritäten zu legen?
- Wie wollen Sie selber die Verbesserung der Pflegesituation angehen und welche Unterstützung benötigen Sie allenfalls dazu von wem?

Das Resultat der Umfrage zu den Fragestellungen unserer Mitgliederorganisationen war ergiebig. Unsere Mitglieder sind kreativ und unternehmen viel, um dem Fachkräftemangel in ihren Institutionen tief zu halten und positionieren sich als attraktive Arbeitgeberinnen.

Einig waren sich die unsere Mitglieder auch darin, dass zuerst die Arbeitsbedingungen verbessert werden sollten. Dies würde rascher zu einer Entlastung führen. Zusätzliche Ausbildungsplätze für Studierende benötigen mehr Personen in der Berufsbildung, welche jedoch in der angespannten Situation auf dem Arbeitsmarkt schwer zu rekrutieren sind.

Grundsätzlich fehlen die finanziellen Mittel für neue Arbeitsmodelle sowie für Berufsmarketing. Um Ressourcen zu sparen, sollte dieses zentral gemacht werden. Familienfreundliche Strukturen würden den Wiedereintritt von Pflegenden HF erleichtern, diese sind zurzeit ungenügend. Die Gefahr der gegenseitigen Abwerbung der Fachkräfte besteht, wenn jeder Betrieb ein eigenes neues Arbeitszeitmodell erarbeitet. Damit die Abgänge und die Ausstiege aus der Pflege gestoppt werden können, muss es gelingen, den Teufelskreis „überlastetes Personal – ansteigendes Patientenvolumen“ zu durchbrechen. Die Spitex ist im Sundingboard Umsetzung Pflegeinitiative vertreten.

## Präsidienkonferenz

Im November tagten die Präsidien der Mitgliederorganisationen zum ersten Mal. Ob eine Richtungsänderung, der in der Strategie definierten Massnahmen, eingeschlagen werden muss, wurde verneint. Es sollen jedoch Schwerpunkte gesetzt werden, die auf aktuelle Gegebenheiten zielen. Es war ein sehr erfolgreicher Anlass und soll künftig zwei Mal im Jahr stattfinden.

## Personalpool

Weil Anfang 2022 der Impfbedarf bereits zurück ging und die ersten Impfzentren ihre Schliessung einläuteten, konnten die vielen Menschen, die aus allerlei beruflichen Hintergründen stammten und zu einem grossen Teil ihre freiwillige Hilfe auf der Plattform «Personalpool» angeboten hatten, schon nicht mehr alle eingesetzt werden.

Der grosse Bedarf an Fachpersonal hingegen war im ausgetrockneten Markt deutlich spürbar. Obwohl ein paar erfreuliche «Matches» herbeigeführt werden konnten, mussten doch einige Anfragen

von unseren Mitgliedern, die ihre Hoffnung in den Personalpool gesetzt hatten, leider enttäuscht werden.

## Tag der betreuenden Angehörigen



Am 30. Oktober beteiligte sich der Spitexverband Solothurn an einer Aktion, um das Engagement von betreuenden und pflegenden Angehörigen öffentlich zu würdigen und sichtbar zu machen. Denn was in diesem Bereich geleistet wird, ist für die Gesellschaft und das ganze Gesundheitswesen von unschätzbarem Wert. Als kleines Symbol der Wertschätzung wurde den betreuenden und pflegenden Angehörigen eine Dankeskarte mit einem Traubenzucker verteilt. Dieser sollte sie daran erinnern, gut auf ihren

Energiepegel zu achten und bei Bedarf zum Beispiel bei den auf der Karte angegebenen Stellen Hilfe in Anspruch zu nehmen.

## Heso

Am HESO-Stand vom 25. September zeigte der Spitexverband auf, wie sich die Spitex finanziert und erläuterte die Kosten aus verschiedenen Blickwinkeln. Eine Powerpoint-Präsentation machte auf die Ausbildungsmöglichkeiten in der Spitex aufmerksam.

Die Hauptattraktion war ein Pflegebett mit einer lebensgrossen Puppe, anhand derer eine Pflegesituation dargestellt wurde. Jeweils zwei Pflegenden präsentierten stündlich die Pflege einer bettlägerigen Person um aufzuzeigen, dass die Spitex auch komplexe und palliative Pflege ausführt.

Die Präsentation und die Informationen stiess auf reges Interesse der HESO-Besuchenden, es fanden zahlreiche Gespräche und Kurzberatungen statt.







## Bilanz

	31.12.2022	31.12.2021
<b>Aktiven</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
<b>Flüssige Mittel</b>		
Kasse	4.50	27.85
Raiffeisen Untergäu Kontokorrent	142'372.87	195'916.97
Baloise Bank SoBa	0.00	20'601.45
Raiffeisen Untergäu Sparkonto	104'574.19	80'221.67
<b>Total flüssige Mittel</b>	<b>246'951.56</b>	<b>296'767.94</b>
<b>Übrige kurzfristige Forderungen</b>		
KK Unfallversicherung	351.50	726.30
KK Krankentaggeldversicherung	268.20	529.70
KK Unfallversicherung Zusatz	139.50	48.95
KK AHV/ALV	0.00	3'798.45
<b>Total übrige kurzfristige Forderungen</b>	<b>759.20</b>	<b>5'103.40</b>
<b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>		
Aktive Rechnungsabgrenzung	51'638.65	4'021.65
<b>Total aktive Rechnungsabgrenzung</b>	<b>51'638.65</b>	<b>4'021.65</b>
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>299'349.41</b>	<b>305'892.99</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Mietzinskaution	3'000.00	7'506.24
<b>Finanzanlagen</b>	<b>3'000.00</b>	<b>7'506.24</b>
Maschinen und Apparate	1.00	1.00
<b>Mobile Sachanlagen</b>	<b>1.00</b>	<b>1.00</b>
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>3'001.00</b>	<b>7'507.24</b>
<b>Total A k t i v e n</b>	<b>302'350.41</b>	<b>313'400.23</b>
<b>Passiven</b>		
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	150.00	525.70
KK AHV/ALV	1'584.55	0.00
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>1'734.55</b>	<b>525.70</b>
<b>Passive Rechnungsabgrenzungen und Rückstellungen</b>		
Passive Rechnungsabgrenzungen	2'409.95	28'004.57
Rückstellungen Öffentlichkeitsarbeit	30'000.00	30'000.00
Rückstellungen Geschäftsstelle	12'500.00	12'500.00
Rückstellung Umsetzung Leistungsvereinbarung	10'000.00	10'000.00
Rückstellung Umsetzung Strategie 2024	16'000.00	16'000.00
Rückstellung Bildung	10'000.00	0.00
Rückstellung Projekte Software	50'000.00	50'000.00
<b>Passive Rechnungsabgrenzungen und Rückstellungen</b>	<b>130'909.95</b>	<b>146'504.57</b>
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>132'644.50</b>	<b>147'030.27</b>
<b>Eigenkapital</b>		
Vortrag 1.1.	166'369.96	160'055.14
Jahresgewinn	3'335.95	6'314.82
<b>Eigenkapital 31.12.</b>	<b>169'705.91</b>	<b>166'369.96</b>
<b>Total P a s s i v e n</b>	<b>302'350.41</b>	<b>313'400.23</b>



## Erfolgsrechnung

	2022	2021	Budget 2022
<b>Ertrag</b>			
Mitgliederbeiträge	294'137.25	273'091.95	294'937.25
Mandats'ertrag PC	24'212.60	10'552.60	10'000.00
<b>Total Dienstleistungsertrag</b>	<b>318'349.85</b>	<b>283'644.55</b>	<b>304'937.25</b>
<b>Projekterträge</b>			
Diverse Projekte	0.00	0.00	23'000.00
KoRe	77'927.40	0.00	90'000.00
<b>Total Projekterträge</b>	<b>77'927.40</b>	<b>0.00</b>	<b>113'000.00</b>
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>396'277.25</b>	<b>283'644.55</b>	<b>417'937.25</b>
<b>Aufwand</b>			
Materialaufwand	0.00	0.00	5'000.00
Anlässe	5'059.90	0.00	7'500.00
Projekte	111'764.45	53'680.00	140'000.00
<b>Total Material / Anlässe / Projekte</b>	<b>116'824.35</b>	<b>53'680.00</b>	<b>152'500.00</b>
Personalaufwand	102'788.65	51'972.65	91'000.00
Sozialleistungen	18'953.80	10'774.60	15'600.00
Übriger Personalaufwand	6'065.55	5'904.70	9'500.00
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>127'808.00</b>	<b>68'651.95</b>	<b>116'100.00</b>
Geschäftslokalität inkl. Reinigung	15'811.67	20'070.42	14'400.00
Unterhalt und Reparatur	669.10	330.00	0.00
Versicherungen	1'409.55	823.05	2'000.00
Verwaltung inkl. GF Mandat	120'889.06	125'084.95	112'320.00
Informatik	8'801.60	8'890.62	3'500.00
Werbung & elektr. Medien	1'037.19	1'051.05	15'000.00
Übriger Betriebsaufwand	0.00	0.00	1'000.00
Abschreibungen Mobiliar/EDV	0.00	0.00	0.00
<b>Total übriger Aufwand</b>	<b>151'644.90</b>	<b>161'312.60</b>	<b>149'337.25</b>
<b>Total Aufwand</b>	<b>396'277.25</b>	<b>283'644.55</b>	<b>417'937.25</b>
<b>Betriebliches Ergebnis</b>	<b>3'026.73</b>	<b>5'062.51</b>	<b>1'117.25</b>
<b>Finanzerfolg</b>			
Bankspesen	162.00	134.05	300.00
Zinsertrag	8.22	13.36	0.00
<b>Total Finanzerfolg</b>	<b>153.78</b>	<b>120.69</b>	<b>300.00</b>
<b>A.o. Erfolg</b>			
Betriebsfremder Ertrag	463.00	1'373.00	0.00
Betriebsfremder Aufwand	0.00	0.00	0.00
<b>Total a.o. Erfolg</b>	<b>463.00</b>	<b>1'373.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Jahresgewinn</b>	<b>3'335.95</b>	<b>6'314.82</b>	<b>817.25</b>

## Anhang 2021 / 2022

### **Grundlagen**

Rechtsform: öffentlich-rechtliche Organisation

Sitz: 4500 Solothurn

### **Rechnungslegung**

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR) erstellt.

### **Vollzeitstellen**

Anzahl Vollzeitstellen 2021: 0 Vollzeitstellen

Anzahl Vollzeitstellen 2022: 1.2 Vollzeitstellen

### **Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag**

Nach dem Bilanzstichtag sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche an dieser Stelle offengelegt werden müssen.

### **Weitere vom Gesetz verlangte Anlagen**

Die Jahresrechnung wurde im Jahr 2022 neu dargestellt. Die Angaben des Vorjahres wurden deshalb zur besseren Vergleichbarkeit angepasst.

# Revisionsbericht BDO AG, Solothurn



Tel. +41 32 624 63 26  
www.bdo.ch  
thomas.demicheli@bdo.ch  
marianne.leimer@bdo.ch

BDO AG  
Biberiststrasse 16  
4500 Solothurn

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision  
an die Delegiertenversammlung des

Spitex Verband Kanton Solothurn SVKS, Solothurn

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Spitex Verband Kanton Solothurn SVKS für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Solothurn, 13. März 2023

BDO AG

Thomas De Micheli

Leitender Revisor  
Zugelassener Revisionsexperte

Marianne Leimer Hürlimann

Zugelassene Revisionsexpertin

# Mitgliederorganisationen

## 23 Mitgliederorganisationen

Stand 31.12.2022

Spitex Aare, 4577 Hessigkofen / 2545 Selzach  
Verein Spitex-Dienste Bellach, 4512 Bellach  
Alters- und Pflegeheim Baumgarten, Abteilung Spitex, 2544 Bettlach  
Spitex Biberist, 4562 Biberist  
Spitex Regio, 4552 Derendingen / 4543 Deitingen  
Spitexverein Dulliken-Obergösgen-Starrkirch-Wil, 4657 Dulliken  
SPITEX GÄU, 4702 Oensingen  
Spitex Grenchen, 2540 Grenchen  
Spitex Kappel-Boningen-Gunzgen, 4616 Kappel  
Spitex Wartenfels, 4654 Lostorf  
Kinderspitex Nordwestschweiz, 4515 Oberdorf  
Spitex Region Olten AG, 4601 Olten  
Spitex Region Birs GmbH, Standort Dornach, 4143 Dornach  
Spitex unteres Niederamt, 5014 Gretzenbach  
Spitex Region Solothurn, 4500 Solothurn  
Spitex Solothurnisches und Mittleres Leimental, 4106 Therwil  
SPITEX Thal, 4710 Balsthal  
SPITEX Thierstein/Dorneckberg, 4226 Breitenbach  
SPITEX Trimbach, 4632 Trimbach  
SPITEX-Untergäu AG, 4612 Wangen b. Olten  
SPITEX Wasseramt, 4566 Kriegstetten  
Spitex Wolfwil-Fulenbach-Kestenholz, 4628 Wolfwil  
Spitex-Dienste Zuchwil, 4528 Zuchwil



Spitex Verband Kanton Solothurn SVKS  
Geschäftsstelle, Patriotenweg 10A, 4500 Solothurn  
[www.spitexso.ch](http://www.spitexso.ch)

